

Adolygiad Perfformiad Blynyddol 2012/13

Aseiad o Effaith ar Gydraddoldeb

Adolygiad Perfformiad Blynyddol 2012/13

Cyswllt: Tony Ward, Cynllunio Busnes a Pherfformiad

Diweddarwyd: 4 Medi 2013

1. Pa fath o gynnig / penderfyniad sy'n cael ei asesu?

Arall

2. Beth yw pwrpas y cynnig / penderfyniad hwn, a pha newid (i staff neu'r gymuned) fydd yn digwydd yn sgil ei weithredu?

Gofynnir am benderfyniad i gymeradwyo Adolygiad Perfformiad Blynyddol 2012-13. Ni fydd y penderfyniad hwn yn arwain at unrhyw newid i staff na'r gymuned ehangach.

3. A oes angen cynnal asesiad o effaith ar gydraddoldeb ar y cynnig / penderfyniad hwn? Os nad oes, eglurwch pam.

Nodwch: Os bydd y cynnig yn cael effaith ar bobl (staff neu'r gymuned) yna bydd **rhaidd** cynnal asesiad o effaith ar gydraddoldeb

Nac oes

Fel yr eglurwyd yn Adran 2, ni fydd y penderfyniad yn arwain at unrhyw newid i staff na'r gymuned ehangach, felly ni all gael effaith anghymesur ar bobl sy'n rhannu nodweddion penodol a ddiogelir.

4. Rhowch grynodeb o'r camau a gymerwyd, a'r wybodaeth a ddefnyddiwyd, i gynnal yr asesiad hwn, gan gynnwys unrhyw ymgysylltu a fu

(Gweler adran 1 yn y pecyn gwaith i gael cyfarwyddyd)

Amherthnasol

5. A fydd y cynnig / penderfyniad hwn yn cael effaith bositif ar unrhyw un o'r nodweddion a ddiogelwyd (oed; anabled; ail aseinio rhyw; priodas a phartneriaeth sifil; beichiogrwydd a mamolaeth; hil; crefydd neu gred; rhyw; a thueddfryd rhywiol)?

(Gweler adran 1 yn y pecyn gwaith i gael disgrifiad o'r nodweddion a ddiogelir)

Amherthnasol

6. A fydd y cynnig / penderfyniad hwn yn cael effaith anghymesur ar unrhyw un o'r nodweddion a ddiogelwyd (oed; anabledd; ail aseinio rhyw; priodas a phartneriaeth sifil; beichiogrwydd a mamolaeth; hil; crefydd neu gred; rhyw; a thueddfryd rhywiol)?

Amherthnasol

7. A yw'r cynnig / penderfyniad wedi'i ddiwygio i ddileu neu leihau unrhyw effaith negyddol bosibl? Os nac ydyw, eglurwch pam.

Nac ydi	Amherthnasol
---------	--------------

8. A ydych chi wedi nodi unrhyw gamau pellach i fynd i'r afael ag unrhyw effaith(iau) negyddol bosibl ac / neu eu monitro?

Nac ydw	Amherthnasol
---------	--------------

Gweithred(oedd)	Perchennog	Erbyn pryd?
Amherthnasol		

9. Datganiad

Gwnaed pob ymdrech resymol i ddileu neu leihau unrhyw effaith anghymesur bosibl ar bobl sy'n rhannu nodweddion a ddiogelir. Caiff union effaith y cynnig / penderfyniad ei adolygu ar y cam priodol

Dyddiad adolygu:	Amherthnasol
------------------	--------------

Enw'r Swyddog Arweiniol ar gyfer yr Aseiad o Effaith ar Gydraddoldeb	Dyddiad
Tony Ward	04.09.2013

Nodwch y bydd angen i chi gyhoeddi canlyniad yr aseiad o effaith ar gydraddoldeb os byddwch yn nodi effaith debygol sylweddol.